



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การวางแผนกำลังคน	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน</p> <p>๒. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบวนงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง</p> <p>๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕)</p> <p>๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง การวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อ กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของ หน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียม ข้อมูล การ ระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และ เป็นปัจจุบัน</p>
๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน	<p>๑. จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. จัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานอบต. พนักงานจ้างทุกคน</p> <p>๓. ประกาศรายชื่อพนักงานอบต. พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นตั้งแต่ ละรอบการประเมิน</p>	<p>-เป็นโครงการที่ดี สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับไปประกาศและกระตุ้นให้บุคลากรใน สังกัดพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำและดำเนินการสรรหา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทัน ต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราที่ลาออก หรือ โอนย้าย</p> <p>๒. รับสมัครคัดเลือกสรรหาคน คัดคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจ ของหน่วยงานเพื่อบรรจุ แต่งตั้ง เข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับ โอนย้าย พนักงาน ส่วนท้องถิ่นมา ดำรงตำแหน่ง ที่ว่างหรือประกาศ รับสมัคร บุคคลเพื่อเปลี่ยนสาย งานที่สูงขึ้น</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ ในการ สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p> <p>๔. การสรรหาในตำแหน่งสายงาน ปฏิบัติและสายบริหาร</p>	<p>- การแต่งตั้งพนักงานจ้างเทศบาล ตามคำสั่ง อบต.จุด หนองแขง ที่ ๔๖๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง กรรมการ สรรหา พนักงาน ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก และ คำสั่ง ทต.กลางใหญ่ ที่ ๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง กรรมการ สรรหา พนักงาน ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>- การรับโอนย้ายตำแหน่งสายปฏิบัติ และ รายงานตำแหน่งว่างสายบริหารแก่สำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัดและสรรหาโดยวิธีให้ คณะกรรมการกลางพนักงานอบต. ขอใช้บัญชีเพื่อได้คนมาตำแหน่งตำแหน่งที่ว่าง</p>
<p>4. การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้ สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ ของอบต.</p> <p>๒.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตาม สมรรถนะ</p> <p>๓.. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่ม ชีตความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสาย งานอาชีพและ ตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองแขง</p> <p>๕. ส่งเสริมและพัฒนา องค์กรมุ่งสู่ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ด้านการประเมิณผล</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนา บุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุก ประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดัน นโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนัก รู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองแขง เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสาร เพื่อการเรียนรู้</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินพนักงานอบต. ครูและลูกจ้างประจำตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>2. ดำเนินการประเมินพนักงานพนักงานจ้างตามระเบียบ หนังสือสั่งการของงานบุคคล</p> <p>3. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบ</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
<p>๖. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด จริยธรรมและรักษา รับทราบถึงประมวล วินัยของบุคลากรใน จริยธรรมข้าราชการส่วน หน่วยงาน ท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองแวงว่า ด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ ของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และ พนักงานจ้างตามคำสั่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง</p>
<p>๗. การสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ให้บุคลากรทราบ เพื่อ สร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร</p> <p>- จัดทำคู่มือเส้นทางก้าวหน้าใน สายอาชีพให้แก่บุคลากรนำไป ปฏิบัติ เพื่อพัฒนาตนเองสู่ เส้นทางสายอาชีพของตนเอง</p>	<p>- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพ ชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน ๒. มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความ ผาสุก ความพึง พอใจและแรงใจ ในการทำงาน	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่าง ครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิต อาสาของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ -ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมใน การทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning dayกิจกรรมจิตอาสา - สวัสดิการพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง สวัสดิการรักษายาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด เข้าบ้าน เงิน เพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด

เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงได้จัดทำกิจกรรมแนวทางปฏิบัติของ พนักงานอบต. พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในการดำรงตามมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นการขับเคลื่อนงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ นายหาญ บุญราช นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง หลังจากประกาศไว้เมื่อครั้งแถลงนโยบายต่อ สภากององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพประมวลจริยธรรม

